

STANDORT-CHECK VERÄNDERUNG

VERÄNDERUNGSFÄHIGKEIT

Veränderung ist kein Ausnahmezustand mehr, sie ist der neue Normalzustand.

Neue Strategien, neue Tools, neue Anforderungen, neue Menschen. Der Rhythmus des Wandels wird schneller und fordert dich als Führungskraft auf mehreren Ebenen.

Doch während viele im Aussen nach Strukturen suchen, entscheidet sich die wahre Veränderung im Inneren: in deiner Haltung, deiner Denkweise und deiner Bereitschaft, flexibel zu bleiben auch wenn es unbequem wird.

Agilität bedeutet nicht, ständig mitzutanzten. Sondern bewusst zu navigieren, zwischen Klarheit und Anpassung, Struktur und Offenheit.

Reflektiere ehrlich deinen Umgang mit Veränderung. Nicht im Aussen, sondern bei dir.

Datum _____

1

Wie reagiere ich spontan, wenn sich Rahmenbedingungen verändern?

2

Was macht mir an Veränderungen besonders Mühe – Kontrolle abgeben, Tempo, Unsicherheit?

STANDORT-CHECK VERÄNDERUNG

3

Wie stark klammere ich mich an Gewohntes, auch wenn es nicht mehr funktioniert?

4

Wo habe ich in der letzten Zeit bewusst mit Veränderung mitgearbeitet und wo eher blockiert?

5

Wie gut gelingt es mir, in unsicheren Phasen Orientierung zu geben, für andere und für mich selbst?

6

Was würde sich verändern, wenn ich Wandel nicht als Gefahr, sondern als Einladung sehen könnte?
